

## **ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между профессиональными союзами, работодателями  
и администрацией города Соликамска  
«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений  
в городе Соликамске на 2015-2017 г.г.»**

### **Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Договаривающиеся стороны: Координационный совет организаций профсоюзов города Соликамска от лица первичных и других организаций профсоюзов, представляющих интересы работников города (далее – Профсоюзы), некоммерческое партнерство «Совет директоров предприятий города Соликамска и Соликамского района», представляющее интересы предприятий города Соликамска, входящих в его состав, Координационный совет предпринимателей города Соликамска, представляющий интересы предпринимателей города, и муниципальные предприятия города Соликамска (далее - Работодатели) и Администрация города Соликамска (далее - Администрация), именуемые далее «Сторонами», заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение) для согласования интересов работников, работодателей и органов государственной власти города Соликамска по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений с целью социальной и правовой защиты работников, создания необходимых условий для жизнедеятельности города, развития промышленности и предпринимательства.

1.2. Договаривающиеся стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией РФ, Конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией, Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, Законом Пермского края «О социальном партнерстве в Пермском крае», своими Уставами, совместно принятыми решениями, признают и обязуются выполнять Соглашение Пермского края и данное Соглашение.

1.3. Соглашение является правовым актом по включенным в него трудовым и социально-экономическим вопросам и основой для заключения (наряду с иными соглашениями, заключенными в соответствии с Трудовым кодексом РФ) коллективных договоров предприятий и организаций.

1.4. Соглашение не может содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Действие Соглашения распространяется на муниципальные органы исполнительной власти, предприятия и организации, входящие в городское объединение работодателей некоммерческое партнерство «Совет директоров предприятий города Соликамска и Соликамского района», Координационный

совет предпринимателей города Соликамска, первичные и другие организации профсоюзов, входящие в Координационный совет организаций профсоюзов города Соликамска, а также организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к Соглашению после его заключения.

Администрация города принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в Соглашении для работников бюджетной сферы.

1.6. Стороны договорились содействовать заключению коллективных договоров во всех организациях независимо от формы собственности.

1.7. Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств Соглашения.

1.8. Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным работодателям и профсоюзам, действующим в городе Соликамске, в порядке, определяемом Законом «О социальном партнерстве в Пермском крае».

1.9. С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Соликамском городском округе (далее – городская трехсторонняя комиссия) вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации и добиваются их реализации.

1.10. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется городской трехсторонней комиссией, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

1.11. Стороны поручают городской трехсторонней комиссии в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в установленном порядке.

1.12. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по Соглашению или решений городской трехсторонней комиссии виновная сторона либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством. Стороны обязуются информировать жителей города Соликамска о ходе реализации Соглашения и исполнении решений трехсторонней комиссии через свои средства массовой информации.

1.13. Администрация города Соликамска обеспечивает в течение 7 календарных дней после подписания данного Соглашения его официальную публикацию в газете «Соликамский рабочий» и размещение на сайте администрации города, стороны социального партнерства размещают текст Соглашения в своих корпоративных средствах массовой информации.

## Раздел 2. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ ГОРОДА

### Стороны совместно:

2.1. *Внесен в протокол разногласий (Приложение 1 к настоящему Соглашению).*

2.2. Способствуют развитию государственно-частного партнерства, как эффективной формы взаимодействия государства и бизнеса в целях устойчивого социально-экономического развития города.

2.3. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций, расположенных на территории города Соликамска, при смене собственников имущества организаций.

2.4. Принимают меры по легализации «теневой» заработной платы на территории Соликамского городского округа.

2.5. Размещают на официальных сайтах сторон и организуют работу по выходу в СМИ материалов о деятельности сторон по развитию социального партнерства.

2.6. Активно участвуют в подготовке и проведении специализированных выставок товаров и услуг предприятий, осуществляющих производство и оказывающих услуги на территории города Соликамска.

### Администрация:

2.7. Создает режим наибольшего благоприятствования в соответствии с действующим законодательством организациям, инвестирующим средства в развитие производства, строительство жилья, сохраняющим и создающим рабочие места, участвующим в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования.

2.8. Осуществляет регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги в рамках полномочий, предоставленных органам местного самоуправления в данной сфере.

2.9. Принимает меры по установлению экономически обоснованных тарифов на услуги жилищно-коммунального комплекса: теплоснабжения, систем водоснабжения и водоотведения для хозяйствующих объектов.

2.10. Принимает меры по установлению экономически обоснованных тарифов в сфере пассажирских перевозок.

2.11. Участвует в реализуемых на территории Пермского края региональных приоритетных проектах.

2.12. Ежеквартально анализирует развитие экономической ситуации, публикует аналитические обзоры в средствах массовой информации и размещает на официальном сайте администрации города.

### **Работодатели:**

2.13. Принимают участие в конкурсах инвестиционных проектов и на поставку товаров, оказания услуг для государственных и муниципальных нужд.

2.14. Совместно с профсоюзами принимают участие в организации трудового соревнования. Оказывают поддержку рационализаторам и изобретателям.

2.15. Разрабатывают и реализуют программы и мероприятия, направленные на расширение ассортимента, повышение качества и увеличение объема выпускаемых потребительских товаров для населения.

2.16. Принимают меры, направленные на повышение производительности и качества труда, создание и сохранение рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников.

### **Профсоюзы:**

2.17. Предоставляют бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства.

2.18. Разрабатывают и вносят в органы местного самоуправления, объединениям работодателей, руководителям предприятий, в городскую трёхстороннюю комиссию предложения, направленные на развитие производства, стабилизацию работы предприятий и организаций.

2.19. Принимают меры, направленные на повышение производительности и качества труда, создание и сохранение рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников, создание здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах.

2.20. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, основываясь на положения и нормы отраслевых Соглашений и городского трёхстороннего Соглашения.

2.21. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту прав и законных интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

## **Раздел 3. ОПЛАТА ТРУДА И СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА**

### **Стороны совместно:**

3.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы.

3.2. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы и иных положенных работникам выплат в организациях города независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы, по недопущению начислений работникам заработной платы ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

3.3. При разработке проектов муниципальных программ и программ социально-экономического развития города Соликамска включают в них мероприятия по обеспечению безопасности и охране труда.

3.4. Развивают взаимодействие с органами государственного надзора при осуществлении контроля за выполнением трудового, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории города Соликамска.

3.5. Проводят обучение представителей общественных объединений, организаций и органов исполнительной власти города Соликамска, занимающихся вопросами охраны труда и обеспечения экологической безопасности.

3.6. Используют величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения при формировании бюджета города, оценки уровня жизни населения, разработки и реализации социальных программ, коллективных договоров и соглашений.

### **Администрация:**

3.7. Обеспечивает планирование и своевременное направление средств на выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений в соответствии с решением Соликамской городской Думы «О бюджете Соликамского городского округа на очередной финансовый год и плановый период» в объеме, достаточном для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.8. Предусматривает при формировании бюджета Соликамского городского округа расходы на повышение (индексацию) уровня оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений в соответствии с федеральным и краевым законодательством, муниципальными правовыми актами Соликамского городского округа.

3.9. Предусматривает в трудовых договорах с руководителями муниципальных предприятий и муниципальных учреждений ответственность руководителей за несвоевременную выплату заработной платы работникам.

3.10. Осуществляет поддержку предпринимателей в соответствии с расходными полномочиями органов местного самоуправления, установленными федеральными законами.

3.11. Обеспечивает выполнение мероприятий по охране труда в муниципальных бюджетных учреждениях Соликамского городского округа за счет средств, утвержденных решением о бюджете на обеспечение выполнения функций учреждений.

3.12. Способствует совершенствованию функционирования элементов экологического мониторинга по отдельным природным средам, радиационного и экологического мониторинга окружающей природной среды города и формирует единую городскую систему экологического мониторинга.

3.13. Обеспечивает взаимодействие с предприятиями и организациями всех форм собственности города по вопросам охраны труда.

#### **Администрация и работодатели:**

3.14. Обеспечивают выполнение промышленными предприятиями, организациями и иными хозяйствующими субъектами санитарно-противоэпидемических требований экологической безопасности при осуществлении хозяйственной деятельности, включая транспортировку, обезвреживание и переработку промышленных и бытовых отходов.

3.15. Обеспечивают организацию и проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями законодательства РФ.

#### **Работодатели:**

3.16. *Внесен в протокол разногласий (Приложение 1 к настоящему Соглашению).*

3.17. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в соответствии с размерами, утвержденными коллективным договором или в соответствии со ст.133 ТК РФ.

3.18. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам.

3.19. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда, охраны труда и экологической безопасности.

3.20. Своевременно информируют органы исполнительной власти города Соликамска и соответствующие профсоюзные органы о групповых и тяжелых

несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших на производстве, а также об экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде.

3.21. Включают в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда и осуществляют их финансирование в соответствии с федеральным законодательством об охране труда.

3.22. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные к установленным законодательством компенсации работникам, если они заняты на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда; доплаты стимулирующего характера и иные формы материального поощрения.

3.23. Обеспечивают выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов, предоставляют лечебно-профилактическое питание работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по нормам, установленным с учетом действующего законодательства в коллективных договорах, локальных нормативных актах или трудовых договорах.

3.24. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю условий и охраны труда.

### **Профсоюзы:**

3.25. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения настоящего Соглашения, коллективных договоров, трудовых договоров, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, предоставления гарантий, компенсаций, льгот и других социально-трудовых отношений. Создают правовые и технические инспекции труда профсоюзов, инициируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, комиссий по заработной плате и другие.

3.26. Регулярно информируют работников предприятий и организаций о социально-экономическом положении в городе, размере средней заработной платы, росте индекса потребительских цен, величине прожиточного минимума.

3.27. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях всех форм собственности, в т.ч. находящихся в различных стадиях банкротства.

## Раздел 4. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

### Стороны совместно:

4.1. Содействуют реализации Программы комплексного социально-экономического развития Соликамского городского округа на 2013 – 2018 годы.

4.2. Обеспечивают взаимодействие с ГКУ «Центр занятости населения города Соликамска» в целях содействия занятости инвалидов и молодежи в возрасте до 18 лет и других социально незащищенных категорий и реализации федерального законодательства в области квотирования рабочих мест.

4.3. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения путем расширения масштабов профориентационной работы, в первую очередь среди учащихся и выпускников общеобразовательных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.4. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе находящихся в социальных приютах. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости подростков в лагерях труда и отдыха, поддерживают движение трудовых объединений молодежи.

4.5. Содействуют созданию системы организационных, правовых и экономических мер по формированию и реализации эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

4.6. Проводят совместные городские информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения. Активно привлекают городские средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

4.7. В случае осложнения ситуации на рынке труда, связанной с угрозой массовых увольнений работников, разрабатывают совместно с ГКУ «Центр занятости населения города Соликамска» мероприятия по предупреждению массовых увольнений, по поддержке и обеспечению дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам и принимают меры по их реализации. Обеспечивают участие и реализацию мероприятий в рамках краевой программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда: организация общественных работ, опережающее обучение, обеспечение самозанятости граждан.



4.8. На основе информации, предоставляемой ГКУ «Центр занятости населения города Соликамска», раз в квартал публикуют в газетах «Соликамский рабочий», «Наш Соликамск» данные о состоянии рынка труда и безработицы, о возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

#### **Администрация и работодатели:**

4.9. Принимают меры по недопущению роста уровня официально регистрируемой безработицы выше 1,6 % от экономически активного населения города.

4.10. Обеспечивают максимальное представительство и участие в ежегодно проводимой межрегиональной выставке-ярмарке вакансий. Организуют проведение специализированных выставок – ярмарок.

#### **Администрация:**

4.11. Обеспечивает финансирование мероприятий по содействию занятости населения из средств местного бюджета в рамках Программы комплексного социально-экономического развития Соликамского городского округа на 2013 – 2018 годы.

4.12. С целью расширения возможностей участия организаций в конкурсе на получение муниципального заказа направляет в некоммерческое партнерство «Совет директоров предприятий города Соликамска и Соликамского района» (работодателю) сводный реестр продукции, закупка которой будет осуществляться в следующем году по городскому заказу, а также перечень вновь начинаемых объектов социальной сферы, подлежащих капитальному ремонту и реконструкции в текущем году.

4.13. Проводит работу по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы путем разработки реализации программ переподготовки и повышения квалификации работающих, внедрению механизмов оценки и мотивации персонала.

4.14. Создает благоприятные условия для эффективной работы местных товаропроизводителей, содействует развитию предпринимательства в городе, для чего осуществляет поддержку предпринимательства (малого бизнеса) из средств местного бюджета в рамках муниципальной программы «Экономическое развитие Соликамского городского округа».

4.15. Представляет профсоюзам и работодателям информацию о планах реформирования, ликвидации муниципальных предприятий и учреждений через СМИ или посредством ответов на их запросы.

4.16. При реализации государственных и муниципальных программ обеспечивает создание и сохранение рабочих мест для жителей города

Соликамска, уделив особое внимание использованию квалифицированных молодых специалистов.

4.17. Предоставляет профсоюзам и работодателям совместно с ГКУ «Центр занятости населения города Соликамска» ежеквартально через СМИ аналитическую информацию о состоянии рынка труда и составе безработных.

4.18. Содействует предприятиям и организациям в подготовке и участии в региональных, российских и международных выставках, проведении переговоров с иностранными партнерами.

4.19. Осуществляет эффективное управление муниципальной собственностью.

4.20. Участвует в формировании заказа на подготовку рабочих кадров в учреждениях начального профессионального образования, осуществляет согласование предложений по контрольным цифрам приема по учреждениям начального и среднего профессионального образования.

#### **Работодатели:**

4.21. В случае предстоящего массового увольнения информируют профсоюзы, территориальный орган по вопросам занятости населения Федеральной службы по труду и занятости не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и совместно разрабатывают меры, направленные на снижение социальной напряженности и сохранение занятости.

4.22. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата работников, возможность переобучения новым профессиям.

4.23. Представляют в территориальный орган по вопросам занятости населения Федеральной службы по труду и занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и о потребности в создании новых (дополнительных) рабочих мест.

4.24. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, связанным с работой по внедрению систем качества.

## **Раздел 5. РЕАЛИЗАЦИЯ СТОРОНАМИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В ГОРОДЕ**

### **Стороны совместно:**

5.1. Проводят согласованную политику в области охраны окружающей среды, развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов города.

5.2. Содействуют деятельности ведомственных организаций и учреждений культуры и спорта, спортивных сооружений, культурно-досуговых и физкультурно-спортивных организаций и центров, работающих с детьми и подростками, а также с учащимися учреждений профессионального образования.

5.3. С целью снижения заболеваемости детского населения Соликамска, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят согласованную политику в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Создают в соответствии с современными нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления отдыха и занятости детей. Способствуют сохранению детских загородных оздоровительных лагерей организаций всех форм собственности.

5.4. Проводят системную и качественную работу по обеспечению максимального охвата детей с 6 до 18 лет, в том числе детей приоритетных категорий (дети – сироты, дети инвалиды и т. д.), состоящие на учете в группе риска и социально-опасном положении (СОП), организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

5.5. Принимают долевое участие в обеспечении общегородских культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для населения города.

5.6. Оказывают организационно-методическую помощь клубным и спортивным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям организаций города.

5.7. Содействуют реализации программы субсидирования молодых семей при приобретении (строительстве) жилья за счет соответствующих бюджетов всех уровней.

5.8. Участвуют в разработке и реализации социальных программ и проектов, в грантовой поддержке общественных инициатив для решения социально-значимых проблем населения города.

### **Администрация:**

5.9. Обеспечивает исполнение обязательств органов местного самоуправления для ветеранов и инвалидов, иных категорий населения, имеющих право на социальные гарантии и льготы, с учетом разграничения полномочий

между органами исполнительной власти Российской Федерации и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

5.10. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке правовых актов города Соликамска, направленных на сохранение уровня социальной защищенности и рост уровня жизни жителей города.

5.11. Создает условия для оказания гарантированных видов бесплатной помощи населению города. Не допускает закрытия, перепрофилирования и передачи организациям помещений медицинских, детских дошкольных и школьных учреждений под другие цели без согласования с Соликамской городской Думой.

5.12. Устанавливает размер родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в соответствии с федеральными законами и законами Пермского края (ст. 52.1. закон «Об образовании»).

5.13. Осуществляет реформирование жилищно-коммунального хозяйства города с учетом мнения сторон социального партнерства города.

5.14. Создает условия по предоставлению транспортных услуг населению с учетом графиков работы предприятий.

5.15. Обеспечивает выполнение функций муниципальных бюджетных учреждений образования, культуры и спорта, молодежной политики, осуществляющих работу с детьми и молодежью. Содействует деятельности коллективов детского и юношеского самодеятельного художественного и технического творчества, детско-юношеских спортивных школ, организаций и коллективов, ведущих работу с детьми и молодежью, в соответствии с расходными полномочиями органов местного самоуправления, установленными федеральными законами.

5.16. Координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Предусматривает в бюджете Соликамского городского округа средства на организацию оздоровительных мероприятий для детей и подростков, в том числе в загородных оздоровительных лагерях, в профильных городских и выездных лагерях и лагерях труда и отдыха в период летних и зимних школьных каникул.

#### **Администрация и работодатели:**

5.17. Принимают меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей города Соликамска.

### **Администрация и профсоюзы:**

5.18. Осуществляют контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха детей в оздоровительных организациях.

5.19. Организуют Новогодние представления для детей и подростков в дни зимних школьных каникул и осуществляют их финансовое и организационно-техническое обеспечение.

### **Работодатели и профсоюзы:**

5.20. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

5.21. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях контроль со стороны профсоюзной организации за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, фонд социального страхования, фонд обязательного медицинского страхования.

5.22. Включают при заключении коллективных договоров вопросы выделения финансовых средств из фондов предприятий, организаций и учреждений для организации оздоровления работников, а также членов их семей, в том числе на льготных основаниях.

5.23. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными, социально-бытовыми объектами организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, и поддержанию на должном уровне их технического состояния.

## **Раздел 6. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

### **Стороны совместно:**

6.1. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне городской трехсторонней комиссии.

6.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

6.3. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.4. Обеспечивают заключение на согласованных условиях и уведомительную регистрацию в установленном порядке коллективных договоров.

6.5. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

6.6. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей в организациях всех форм собственности, в том числе в иностранных фирмах, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников, осуществляющих свою деятельность в городе.

6.7. Обеспечивают участие представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых администрацией города Соликамска на уровне города постоянно действующих комиссий, рабочих групп.

### **Профсоюзы:**

6.8. Оказывают практическое и методическое содействие в заключении коллективных договоров предприятиям и организациям города.

6.9. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения администрацией города Соликамска и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также коллективными договорами.

## **Раздел 7. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Соликамском городском округе.

7.2. Стороны несут полную и безоговорочную ответственность за обязательства Соглашения согласно законодательства РФ. Ответственность сторон за нарушение или невыполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Стороны ежегодно информируют о выполнении обязательств городского трехстороннего Соглашения, публикуя информацию в своих корпоративных средствах массовой информации.

## Раздел 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

8.2. Стороны в течение двух месяцев со дня официального опубликования Соглашения разрабатывают и утверждают планы мероприятий по реализации обязательств городского трехстороннего Соглашения.

8.2. В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют администрацию города Соликамска и иные органы местного самоуправления о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

8.3. Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном сторонами для его заключения в соответствии с Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Соликамском городском округе.

8.4. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории города Соликамска, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения не представили координатору городской трехсторонней комиссии мотивированный письменный отказ о присоединении к Соглашению, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей.

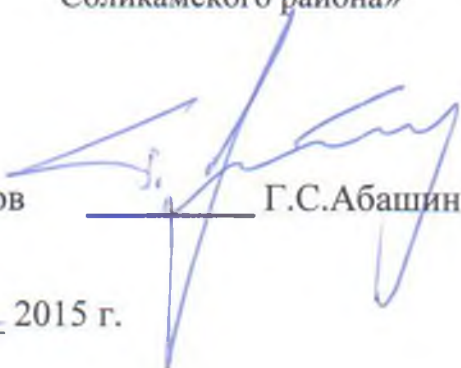
### Соглашение подписали:

Глава  
города Соликамска

Председатель  
НП «Совет директоров  
предприятий города  
Соликамска и  
Соликамского района»

Председатель  
Координационного  
совета организаций  
профсоюзов города  
Соликамска

  
С.В.Девятков

  
Г.С.Абашин

  
А.А.Емельянов

« 14 » августа 2015 г.



**Протокол разногласий**

по Соглашению между профессиональными союзами, работодателями и администрацией города Соликамска  
«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в городе Соликамске на 2015-2017 г.г.»

Раздел, пункт Соглашения	Работодатели и администрация	Профсоюзы																																											
<p><b>Пункт 2.1., раздел 2 «Развитие экономики города»</b></p>	<p>Участвуют в разработке и реализации Программы комплексного социально-экономического развития Соликамского городского округа, муниципальных программ, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики муниципального образования. (прогнозные показатели – исключить)</p>	<p>Участвуют в разработке и реализации Программы комплексного социально-экономического развития Соликамского городского округа, муниципальных программ, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики муниципального образования.</p> <p>Стороны договорились о системе прогнозных показателей, влияющих на уровень жизни населения, и обязуются содействовать обеспечению следующих показателей:</p> <table border="1" data-bbox="977 727 2093 1445"> <thead> <tr> <th rowspan="2">№ п/п</th> <th rowspan="2">Показатель</th> <th rowspan="2">Единица измерения</th> <th colspan="3">В том числе по годам:</th> </tr> <tr> <th>2015</th> <th>2016</th> <th>2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Среднегодовая численность постоянного населения Соликамского городского округа</td> <td>человек</td> <td>95 384</td> <td>95 289</td> <td>95 193</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников (крупные и средние предприятия)</td> <td>тыс. руб.</td> <td>24,834</td> <td>26,374</td> <td>28,008</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>Уровень официально зарегистрированной безработицы</td> <td>%</td> <td>1,6</td> <td>1,6</td> <td>1,6</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>Количество несчастных случаев на производстве (включая случаи со смертельным исходом)</td> <td>ед./человек</td> <td>не более, чем в предыдущем году</td> <td>не более, чем в предыдущем году</td> <td>не более, чем в предыдущем году</td> </tr> <tr> <td>5.</td> <td>Количество уволенных по инициативе работодателей профсоюзных активистов</td> <td>человек</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>					№ п/п	Показатель	Единица измерения	В том числе по годам:			2015	2016	2017	1.	Среднегодовая численность постоянного населения Соликамского городского округа	человек	95 384	95 289	95 193	2.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников (крупные и средние предприятия)	тыс. руб.	24,834	26,374	28,008	3.	Уровень официально зарегистрированной безработицы	%	1,6	1,6	1,6	4.	Количество несчастных случаев на производстве (включая случаи со смертельным исходом)	ед./человек	не более, чем в предыдущем году	не более, чем в предыдущем году	не более, чем в предыдущем году	5.	Количество уволенных по инициативе работодателей профсоюзных активистов	человек	0	0	0
№ п/п	Показатель	Единица измерения	В том числе по годам:																																										
			2015	2016	2017																																								
1.	Среднегодовая численность постоянного населения Соликамского городского округа	человек	95 384	95 289	95 193																																								
2.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников (крупные и средние предприятия)	тыс. руб.	24,834	26,374	28,008																																								
3.	Уровень официально зарегистрированной безработицы	%	1,6	1,6	1,6																																								
4.	Количество несчастных случаев на производстве (включая случаи со смертельным исходом)	ед./человек	не более, чем в предыдущем году	не более, чем в предыдущем году	не более, чем в предыдущем году																																								
5.	Количество уволенных по инициативе работодателей профсоюзных активистов	человек	0	0	0																																								

<p><b>Пункт 3.16., раздел 3 «Оплата труда и создание благоприятных условий труда»</b></p>	<p>При установлении системы оплаты труда обеспечивают соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда, ориентируются на оптимизацию системы оплаты труда, направленную на увеличение гарантированной части в структуре заработной платы.</p>	<p>Способствуют за время действия Соглашения достижению постоянной части заработной платы работников предприятий, учреждений, организаций не ниже 50% от общего размера заработной платы.</p>
---	--	---